УТВЕРЖДЕНО
приказом Директора
АНО ДПО «Учебный центр имени
святого благоверного князя
Александра Невского»
от 30.10.2026 № 8

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

АНО ДПО «Учебный центр имени святого благоверного князя Александра Невского»

Московская область · 2026 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет меры по предупреждению коррупции, принимаемые Организацией, и порядок их реализации в АНО ДПО «Учебный центр имени святого благоверного князя Александра Невского» (далее — Организация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

1) Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

2) Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

3) Уставом Организации.

1.3. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работниками Организации.

1.4. Настоящее Положение принято во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обязывающей организации разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Организации, а также в части, предусмотренной договорами, — на лиц, привлекаемых на основании гражданско-правовых договоров.

2. Меры по предупреждению коррупции

2.1. Организация принимает следующие меры по предупреждению коррупции:

1) определение работника, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество с правоохранительными органами;

3) разработка и внедрение стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;

4) принятие правил профессиональной этики работников;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчётности и использования поддельных документов.

2.2. Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений назначается приказом Директора Организации.

3. Конфликт интересов

3.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

3.2. Конфликт интересов педагогического работника — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося.

3.3. Работник обязан уведомить Директора Организации о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения незамедлительно, как только ему станет об этом известно, в письменной форме.

3.4. Директор Организации принимает меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, включая изменение должностного положения работника, отстранение его от исполнения обязанностей в отношении конкретного обучающегося или отказ работника от личной заинтересованности.

3.5. Случаи конфликта интересов педагогического работника, не урегулированные в порядке, установленном настоящим разделом, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.6. Директор Организации и члены Правления Организации, признаваемые заинтересованными лицами, сообщают о своей заинтересованности Правлению Организации до момента принятия решения о заключении соответствующей сделки. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, совершается с предварительного одобрения Правления Организации (пункт 6.8 и подпункт 11 пункта 8.3 Устава Организации). Уведомление Директора Организации, предусмотренное пунктом 3.3 настоящего Положения, в этом случае не применяется.

4. Запреты и обязанности работников

4.1. Работникам Организации запрещается:

1) получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц в любой форме;

2) использовать своё положение в целях получения выгоды для себя или третьих лиц;

3) оказывать платные образовательные услуги обучающимся Организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника;

4) совершать действия, направленные на получение необоснованного преимущества при приёме на обучение, при проведении аттестации или при выдаче документов о квалификации.

4.2. Работники обязаны уведомлять Директора Организации обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

5. Ответственность и информирование

5.1. Лица, виновные в совершении коррупционных правонарушений, несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Организация не применяет мер ответственности к работнику, сообщившему о фактах коррупционных правонарушений, за исключением случаев сообщения заведомо ложных сведений.

5.3. Сведения о порядке сообщения о фактах коррупционных правонарушений и контактные данные ответственного лица размещаются на официальном сайте Организации.

5.4. Не допускается использование образовательной деятельности для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации (часть 3 статьи 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ).

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня издания приказа Директора Организации о введении его в действие, если в самом приказе не указан более поздний срок, и действует до его отмены или замены новым локальным нормативным актом.

6.2. Внесение изменений в настоящее Положение и его отмена осуществляются органом, принявшим его, в порядке, установленном статьёй 11 Устава Организации для принятия локальных нормативных актов.

6.3. Настоящее Положение размещается на официальном сайте Организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, установленном статьёй 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

6.4. Работники Организации, чья трудовая деятельность непосредственно связана с предметом регулирования настоящего Положения, знакомятся с ним под роспись (пункт 11.13 Устава Организации).

6.5. В случае изменения законодательства Российской Федерации настоящее Положение применяется в части, не противоречащей действующему законодательству, до приведения его в соответствие с ним.

6.6. Настоящий локальный нормативный акт принимается с учётом мнения общего собрания работников Организации (подпункт 1 пункта 10.4 Устава Организации), а в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, — с учётом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьёй 372 Трудового кодекса Российской Федерации, при наличии такого органа. При отсутствии представительного органа работников соответствующая процедура не применяется, о чём делается отметка в приказе Директора Организации.

Верно
Директор _____ Д.А. Самойлов
01.11.2026 Всего в копии 3 л. М.П.