УТВЕРЖДЕНО
приказом Директора
АНО ДПО «Учебный центр имени
святого благоверного князя
Александра Невского»
от 30.10.2026 № 8

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

АНО ДПО «Учебный центр имени святого благоверного князя Александра Невского»

Московская область · 2026 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет структуру и порядок функционирования системы управления охраной труда в АНО ДПО «Учебный центр имени святого благоверного князя Александра Невского» (далее — Организация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

1) Трудовым кодексом Российской Федерации;

2) приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

3) постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

4) Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

5) Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

6) Уставом Организации.

1.3. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работниками Организации.

1.4. Система управления охраной труда — комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Организации, включая работников, выполняющих работу дистанционно, в объёме, установленном законодательством Российской Федерации для дистанционных работников.

2. Политика и цели в области охраны труда

2.1. Организация обеспечивает приоритет сохранения жизни и здоровья работников, соблюдение государственных нормативных требований охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Целями Организации в области охраны труда являются: обеспечение безопасных условий труда; своевременное выявление и снижение уровня профессиональных рисков; обучение работников по охране труда; недопущение несчастных случаев.

3. Распределение обязанностей

3.1. Директор Организации осуществляет общее руководство системой управления охраной труда, обеспечивает финансирование мероприятий по охране труда, утверждает инструкции по охране труда и назначает ответственных лиц.

3.2. Приказом Директора Организации назначается работник, ответственный за организацию работы по охране труда. При отсутствии такого работника обязанности по охране труда исполняет Директор Организации лично.

3.3. Работники обязаны соблюдать требования охраны труда, проходить обучение и проверку знаний требований охраны труда, проходить обязательные медицинские осмотры в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, немедленно извещать Директора Организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, и о каждом несчастном случае.

4. Основные процедуры

4.1. Обучение по охране труда проводится в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464, и включает: инструктажи по охране труда (вводный, первичный, повторный, внеплановый, целевой); обучение по оказанию первой помощи пострадавшим; обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, а также безопасным методам и приёмам выполнения работ. Вновь принимаемые работники проходят вводный инструктаж по охране труда в день приёма на работу.

4.2. Организация проводит оценку профессиональных рисков и специальную оценку условий труда в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации, и по их результатам реализует мероприятия по улучшению условий труда.

4.3. Организация создаёт безопасные условия обучения, в том числе при проведении практической подготовки обучающихся, и несёт ответственность за жизнь и здоровье обучающихся при освоении образовательной программы (пункт 2 части 6 статьи 28, статья 41 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ). Перед началом практических занятий с оборудованием и техническими средствами обучающиеся проходят инструктаж по безопасности, факт проведения которого фиксируется в журнале инструктажа с подписью обучающегося.

4.4. Организация обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.5. Расследование и учёт несчастных случаев на производстве осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.6. Для работников, выполняющих работу дистанционно, Организация исполняет обязанности по расследованию несчастных случаев, обязательному социальному страхованию, ознакомлению с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными Организацией.

5. Планирование и контроль

5.1. Организация ежегодно разрабатывает и утверждает план мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

5.2. Контроль функционирования системы управления охраной труда осуществляет Директор Организации. Результаты контроля оформляются в письменной форме и используются при планировании мероприятий на очередной период.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня издания приказа Директора Организации о введении его в действие, если в самом приказе не указан более поздний срок, и действует до его отмены или замены новым локальным нормативным актом.

6.2. Внесение изменений в настоящее Положение и его отмена осуществляются органом, принявшим его, в порядке, установленном статьёй 11 Устава Организации для принятия локальных нормативных актов.

6.3. Настоящее Положение размещается на официальном сайте Организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, установленном статьёй 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

6.4. Работники Организации, чья трудовая деятельность непосредственно связана с предметом регулирования настоящего Положения, знакомятся с ним под роспись (пункт 11.13 Устава Организации).

6.5. В случае изменения законодательства Российской Федерации настоящее Положение применяется в части, не противоречащей действующему законодательству, до приведения его в соответствие с ним.

6.6. Настоящий локальный нормативный акт принимается с учётом мнения советов обучающихся и представительных органов обучающихся при наличии таких органов в Организации (часть 3 статьи 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ, пункты 11.5–11.10 Устава Организации). При отсутствии указанных органов соответствующая процедура не применяется, о чём делается отметка в приказе Директора Организации о введении настоящего акта в действие.

6.7. Настоящий локальный нормативный акт принимается с учётом мнения общего собрания работников Организации (подпункт 1 пункта 10.4 Устава Организации), а в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, — с учётом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьёй 372 Трудового кодекса Российской Федерации, при наличии такого органа. При отсутствии представительного органа работников соответствующая процедура не применяется, о чём делается отметка в приказе Директора Организации.

Верно
Директор _____ Д.А. Самойлов
01.11.2026 Всего в копии 3 л. М.П.

