УТВЕРЖДЕНО
приказом Директора
АНО ДПО «Учебный центр имени
святого благоверного князя
Александра Невского»
от 30.10.2026 № 8

ПОЛОЖЕНИЕ О КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЯХ К ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ И ПОРЯДКЕ РАЗРАБОТКИ ДОЛЖНОСТНЫХ ИНСТРУКЦИЙ

АНО ДПО «Учебный центр имени святого благоверного князя Александра Невского»

Московская область · 2026 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет квалификационные требования к педагогическим работникам, порядок подтверждения их соответствия этим требованиям, а также порядок разработки, утверждения и изменения должностных инструкций в АНО ДПО «Учебный центр имени святого благоверного князя Александра Невского» (далее — Организация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

1) Трудовым кодексом Российской Федерации;

2) Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

3) постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2020 № 1490 «О лицензировании образовательной деятельности»;

4) постановлением Правительства Российской Федерации от 11.10.2023 № 1678 «Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ» (далее — Правила № 1678);

5) Уставом Организации;

6) Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н (далее — ЕКС);

7) номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225.

1.3. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работниками Организации.

1.4. Наличие в штате Организации или привлечение ею на ином законном основании педагогических работников, имеющих профессиональное образование, обладающих соответствующей квалификацией, является лицензионным требованием к лицензиату (подпункт «г» пункта 7 Положения о лицензировании образовательной деятельности).

2. Квалификационные требования

2.1. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам (часть 1 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ). Должность «преподаватель» в Организации относится к должностям профессорско-преподавательского состава (примечание 3 к номенклатуре должностей, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225). На должность преподавателя назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, а при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или учёной степени кандидата наук — без предъявления требований к стажу работы (квалификационная характеристика должности «преподаватель» ЕКС). Для иных должностей педагогических работников применяются квалификационные характеристики ЕКС по соответствующей должности.

2.1.1. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных пунктом 2.1 настоящего Положения, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Организации назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы (общие положения раздела ЕКС). Порядок работы аттестационной комиссии определяется Положением об аттестационной комиссии.

2.2. Квалификация педагогического работника должна соответствовать квалификационным характеристикам ЕКС по замещаемой должности. Профессиональные стандарты применяются в части требований к квалификации в случаях, предусмотренных статьёй 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, при наличии профессионального стандарта, утверждённого для соответствующей должности педагогического работника. Ссылки в локальных нормативных актах, должностных инструкциях и трудовых договорах Организации на профессиональные стандарты, утратившие силу, не допускаются. Наименование должности педагогического работника в штатном расписании, трудовом договоре и должностной инструкции указывается в соответствии с номенклатурой должностей, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225.

2.3. К реализации образовательных программ, содержание которых связано с выполнением работ повышенной опасности либо с эксплуатацией технических средств, требующих специальных допусков, привлекаются педагогические работники, имеющие соответствующие документы о квалификации, допуски и практический опыт.

2.4. Педагогические работники, участвующие в реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, должны иметь уровень подготовки, соответствующий применяемым технологиям. Соответствие подтверждается документом о дополнительном профессиональном образовании по вопросам применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий либо результатами внутреннего обучения, проведённого Организацией и оформленного протоколом.

2.5. Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года. Организация создаёт условия и организует получение педагогическими работниками дополнительного профессионального образования (пункт 5 части 6 статьи 28, пункт 2 части 5 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ). Педагогические работники обязаны

систематически повышать свой профессиональный уровень (пункт 7 части 1 статьи 48 Федерального закона № 273-ФЗ).

2.6. Образовательная программа может устанавливать дополнительные требования к педагогическим работникам, привлекаемым к её реализации, обусловленные содержанием программы (требования к практическому опыту в соответствующей области деятельности, к знанию нормативной базы, к наличию отраслевых документов о квалификации), а также указывать желательный опыт работы. Такие требования указываются в разделе программы об организационно-педагогических условиях (кадровом обеспечении), не могут понижать требования, установленные пунктами 2.1, 2.1.1 и 2.2 настоящего Положения, и проверяются при закреплении педагогического работника за программой (пункт 3.3 настоящего Положения).

3. Подтверждение соответствия и учёт сведений

3.1. Соответствие педагогического работника квалификационным требованиям подтверждается документами об образовании и (или) о квалификации, документами о дополнительном профессиональном образовании, сведениями о стаже работы, рекомендацией аттестационной комиссии (при назначении на должность в порядке пункта 2.1.1 настоящего Положения), документами, подтверждающими соответствие дополнительным требованиям, установленным образовательной программой (пункт 2.6 настоящего Положения), а при необходимости — документами о допусках и практическом опыте.

3.2. Копии подтверждающих документов хранятся в личном деле работника. Организация ведёт сводные сведения о педагогических работниках с указанием замещаемой должности, образования, квалификации, стажа и закреплённых образовательных программ.

3.3. Закрепление педагогических работников за образовательными программами оформляется приказом Директора Организации. За каждой реализуемой образовательной программой закрепляется не менее одного педагогического работника, соответствующего требованиям настоящего Положения.

3.4. Сведения о персональном составе педагогических работников размещаются на официальном сайте Организации в подразделе «Педагогический состав» в объёме, установленном законодательством Российской Федерации.

3.5. Привлечение научных работников к реализации дополнительных профессиональных программ (части 1 и 3 статьи 50 Федерального закона № 273-ФЗ, подпункт «ж» пункта 7 Положения о лицензировании образовательной деятельности) осуществляется Организацией в объёме, определяемом содержанием реализуемых программ и характером научной (научно-исследовательской) деятельности Организации. Научные работники привлекаются к работе по трудовым договорам либо на ином законном основании; требования к их квалификации определяются приказом Директора Организации.

3.6. Педагогическим работникам обеспечивается бесплатное пользование информационно-телекоммуникационными сетями и базами данных, учебными и методическими материалами, материально-техническими средствами обеспечения образовательной деятельности, необходимыми для качественного осуществления педагогической деятельности (пункт 7 части 3 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ). Доступ предоставляется на основании индивидуальной учётной записи в порядке, установленном Положением об информационной безопасности и порядке доступа к информационным системам Организации, и сохраняется в течение всего периода трудовых отношений.

4. Должностные инструкции

4.1. Должностная инструкция разрабатывается по каждой должности, предусмотренной штатным расписанием Организации, и является документом, определяющим квалификационные требования, трудовые функции, права, обязанности и ответственность работника.

4.2. Должностная инструкция включает разделы: общие положения; квалификационные требования; трудовые функции и должностные обязанности; права; ответственность; порядок взаимодействия.

4.3. Проект должностной инструкции разрабатывается по поручению Директора Организации на основе квалификационной характеристики ЕКС по соответствующей должности, а при наличии действующего профессионального стандарта — с учётом его положений, и утверждается приказом Директора Организации.

4.4. Работник знакомится с должностной инструкцией под роспись до подписания трудового договора. При внесении изменений в должностную инструкцию работник знакомится с ними под роспись; изменения, влекущие изменение определённых сторонами условий трудового договора, вносятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.5. Для лиц, привлекаемых к реализации образовательных программ на основании гражданско-правовых договоров, объём выполняемых работ и требования к квалификации определяются договором.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня издания приказа Директора Организации о введении его в действие, если в самом приказе не указан более поздний срок, и действует до его отмены или замены новым локальным нормативным актом.

5.2. Внесение изменений в настоящее Положение и его отмена осуществляются органом, принявшим его, в порядке, установленном статьёй 11 Устава Организации для принятия локальных нормативных актов.

5.3. Настоящее Положение размещается на официальном сайте Организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, установленном статьёй 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

5.4. Работники Организации, чья трудовая деятельность непосредственно связана с предметом регулирования настоящего Положения, знакомятся с ним под роспись (пункт 11.13 Устава Организации).

5.5. В случае изменения законодательства Российской Федерации настоящее Положение применяется в части, не противоречащей действующему законодательству, до приведения его в соответствие с ним.

5.6. Настоящий локальный нормативный акт в части, затрагивающей права и интересы работников Организации, принимается с учётом мнения представительного органа работников (при его наличии) в порядке, установленном статьёй 372 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 11.11 Устава Организации. При отсутствии представительного органа работников соответствующая процедура не применяется, о чём делается отметка в приказе Директора Организации.

Верно
Директор _____ Д.А. Самойлов
01.11.2026 Всего в копии 4 л. М.П.